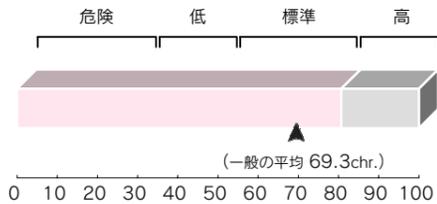


個人用 REPORT

A モチベーション・チャージ

“モチベーション・チャージ”とは、あなたのワーク・モチベーション（仕事への意欲）の高さを、100を満点として指数化したものです。

あなたの“やる気”（ワーク・モチベーション）の高さをみてみましょう



80.7 chr.

一般平均値との比較

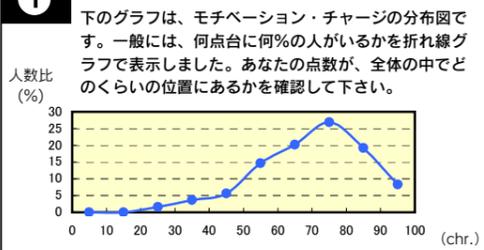
11.4

(40~44歳)

年齢別平均値との比較

10.1

参考 1 「一般の分布」



参考 2 「年齢別平均値」

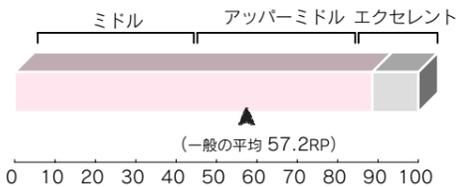
単位：歳	平均値
~24	68.1
25~29	66.7
30~34	67.9
35~39	70.3
40~44	70.6
45~49	71.7
50~54	72.7
55~	73.6

B パフォーマンス特性

“パフォーマンス特性”とは、業績に対するあなたの意識を分析し、数値によって表示したものです。

あなたの業績に対する自己評価と潜在性をみてみましょう

B-1 リアル・パフォーマンス



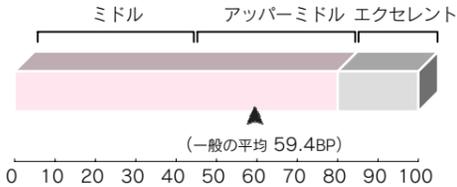
“リアル・パフォーマンス”は、業績に対する自己評価です。自分がどれだけの業績を上げていると思うかを、100を満点として指数化しました。

88.6 RP

一般平均値との比較

31.4

B-2 ベーシック・パフォーマンス



“ベーシック・パフォーマンス”は、回答時点での業績を上げる潜在性です。過去のハイパーフォーマーのモチベーション・スタイルのデータをもとに指数化しました。

80.0 BP

一般平均値との比較

20.6

参考 3 「一般の分布」

※表中の数値は一般の分布比率

	タイプ	レベル	リアルパフォーマンス (RP)			合計
			a型	b型	c型	
マバベ ン ス オ シ ッ ク (BP)	T型	エクセレント	Ta	Tb	Tc	20.3%
		11.7%	8.2%	0.5%		
		M型	アッパーミドル	Ma	Mb	
5.9%	45.1%	8.0%				
L型	ミドル	La	Lb	Lc	20.6%	
0.2%	10.8%	9.6%				
合計			17.8%	64.1%	18.2%	100.0%

“リアル・パフォーマンス” “ベーシック・パフォーマンス”の数値を、その高さによって3つずつに分類し、その掛け合わせで9つのカテゴリーを作りました。それがパフォーマンスタイプです。“リアル・パフォーマンス”も高く、“ベーシック・パフォーマンス”も高ければTa型ということになります。

あなたは **Ta** タイプです。

＜分析結果とあなたへのアドバイス＞

あなたの“リアル・パフォーマンス”は88.6点です。自分の業績について、高い自己評価をしているようです。

あなたの“ベーシック・パフォーマンス”は80.0点です。今のモチベーションの状態であれば、業績を上げる潜在性はかなり高いといえます。

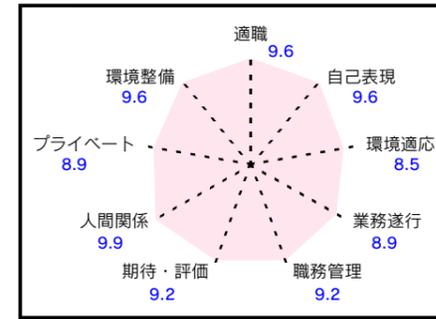
あなたのパフォーマンスタイプは、Ta型です。業績を上げる潜在性が高く、また自分でも、実際に高い業績を上げていると感じています。Ta型は、組織の中で業績におけるリーダー的な存在である場合が多く、いわゆる仕事ができる人であるといえます。

今後の留意点としては、自己評価と周囲からの評価にギャップがないか、さらに高い業績を上げるためには、どのモチベータを意識すればいいのかわかり、常に確認することがあげられます。

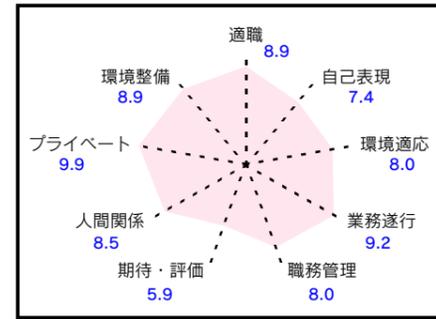
C モチベーション・スタイル

9つの“やる気の要因”「モチベータ」で、あなたのモチベーション状態をみてみましょう

C-1 関心モチベータ・チャート

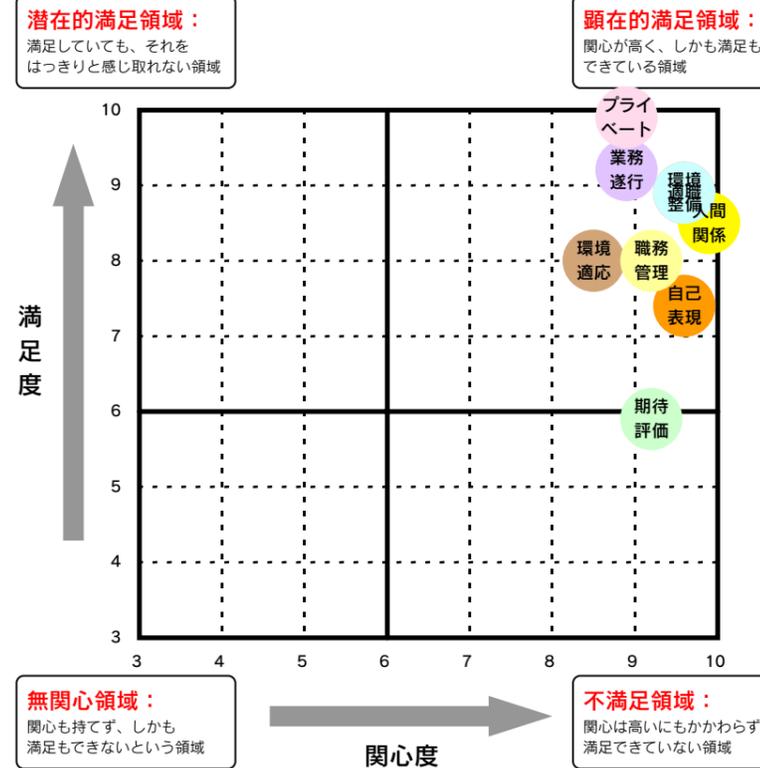


C-2 満足モチベータ・チャート



“モチベータ・チャート”とは左の“関心モチベータ・チャート”は、あなたがどのモチベータにどのくらいの関心を持っているのかを示します。右の“満足モチベータ・チャート”は、どの程度満足しているのかを示します。まず、左右のチャートの大きさを比べてみてください。また、点数が高く飛び出しているところと、点数が低く落ち込んでいるところを、見比べ、確認してください。

C-3 関心・満足ポートフォリオ



潜在的満足領域：満足しているも、それをはつきりと感じ取れない領域

顕在的満足領域：関心が高く、しかも満足もできている領域

無関心領域：関心も持たず、しかも満足もできないという領域

不満足領域：関心は高いにもかかわらず、満足できていない領域

“関心・満足ポートフォリオ”とはポートフォリオの横軸は、関心度です。右側にあるモチベータほど関心が高いこととなります。縦軸が満足度です。上の方にあるモチベータほど現状に満足しているということとなります。関心が高く、しかも満足もできているモチベータ、つまり右上に位置するモチベータが、あなたのモチベーションの促進要因と考えられます。関心はあるのに、満足できていない、つまり右下に位置するモチベータは、あなたのモチベーションの阻害要因であると考えられます。あなたのモチベーションの促進要因、阻害要因を確認してください。

モチベータ	一般平均値との比較		一般平均値			
	関心	満足	関心	満足		
適職	9.6	8.9	1.6	2.6	8.0	6.3
自己表現	9.6	7.4	2.3	1.1	7.3	6.3
環境適応	8.5	8.0	1.4	1.5	7.1	6.5
業務遂行	8.9	9.2	2.3	2.8	6.6	6.4
職務管理	9.2	8.0	2.1	1.8	7.1	6.2
期待・評価	9.2	5.9	1.3	-0.1	7.9	6.0
人間関係	9.9	8.5	1.7	1.5	8.2	7.0
プライベート	8.9	9.9	2.0	3.6	6.9	6.3
環境整備	9.6	8.9	2.7	3.1	6.9	5.8

※促進要因、阻害要因と思われるものが、複数存在する場合は、当社の研究データによって影響が強く出やすいと推測できるものを選出し、上記のコメントを表示しています。