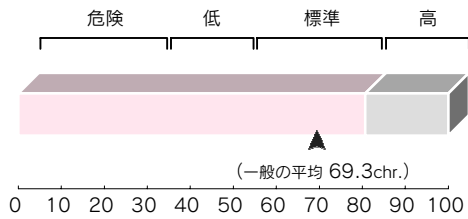


### A モチベーション・チャージ

“モチベーション・チャージ”とは、あなたのワーク・モチベーション（仕事への意欲）の高さを、100を満点として指数化したものです。

あなたの“やる気”（ワーク・モチベーション）の高さをみてみましょう



**80.7** chr.

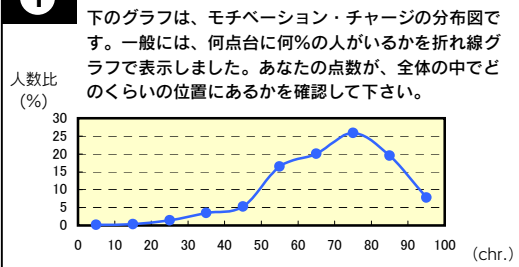
一般平均値との比較

**11.4**

(40~44歳)  
年齢別平均値との比較

**7.8**

#### 参考1 「一般の分布」



#### 参考2 「年齢別平均値」

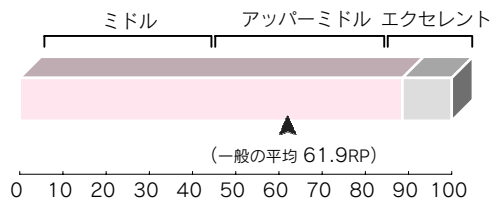
| 単位：歳  | 平均値  |
|-------|------|
| ~24   | 63.5 |
| 25~29 | 64.1 |
| 30~34 | 68.2 |
| 35~39 | 71.1 |
| 40~44 | 72.9 |
| 45~49 | 71.8 |
| 50~54 | 72.9 |
| 55~   | 74.6 |

### B パフォーマンス特性

“パフォーマンス特性”とは、業績に対するあなたの意識を分析し、数値によって表示したものです。

あなたの業績に対する自己評価と潜在性をみてみましょう

#### B-1 リアル・パフォーマンス

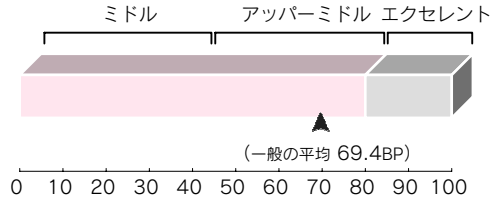


“リアル・パフォーマンス”は、業績に対する自己評価です。自分がどれだけの業績を上げていると思うかを、100を満点として指数化しました。

**88.6** RP

一般平均値との比較  
**26.7**

#### B-2 ベーシック・パフォーマンス



“ベーシック・パフォーマンス”は、回答時点での業績を上げる潜在性です。過去のハイパーフォーマーのモチベーション・スタイルのデータをもとに指数化しました。

**80.0** BP

一般平均値との比較  
**10.6**

#### 参考3 「一般の分布」

※表中の数値は一般の分布比率

|   | タイプ           | リアルパフォーマンス (RP) |               |            | 合計     |
|---|---------------|-----------------|---------------|------------|--------|
|   |               | a型<br>エクセレント    | b型<br>アッパーミドル | c型<br>ミドル  |        |
| マバ<br>ン<br>ス<br>ト<br>イ<br>ク<br><br>(BP) | T型<br>エクセレント  | Ta<br>12.4%     | Tb<br>7.8%    | Tc<br>0.6% | 20.7%  |
|   | M型<br>アッパーミドル | Ma<br>7.5%      | Mb<br>43.0%   | Mc<br>9.3% | 59.8%  |
|   | L型<br>ミドル     | La<br>0.3%      | Lb<br>11.1%   | Lc<br>8.1% | 19.5%  |
| 合計                                      |               | 20.2%           | 61.9%         | 18.0%      | 100.0% |

“リアル・パフォーマンス” “ベーシック・パフォーマンス”の数値を、その高さによって3つずつに分類し、その掛け合わせで9つのカテゴリーを作りました。それがパフォーマンスタイプです。“リアル・パフォーマンス”も高く、“ベーシック・パフォーマンス”も高ければTa型ということになります。

あなたは **Ta** タイプです。

#### ＜分析結果とあなたへのアドバイス＞

あなたの“リアル・パフォーマンス”は88.6点です。自分の業績について、高い自己評価をしているようです。

あなたの“ベーシック・パフォーマンス”は80.0点です。今のモチベーションの状態であれば、業績を上げる潜在性はかなり高いといえます。

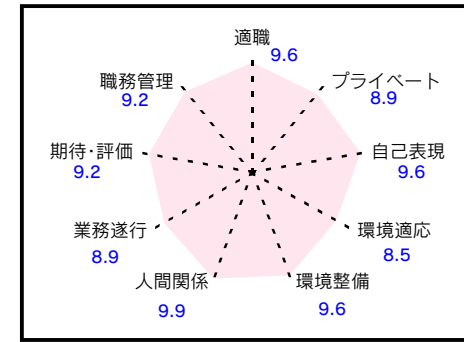
あなたのパフォーマンスタイプは、Ta型です。業績を上げる潜在性が高く、また自分でも、実際に高い業績を上げていると感じています。Ta型は、組織の中で業績におけるリーダー的な存在である場合が多く、いわゆる仕事ができる人であるといえます。

今後の留意点としては、自己評価と周囲からの評価にギャップがないか、さらに高い業績を上げるためには、どのモチベータを意識すればいいのかを、常に確認することがあげられます。

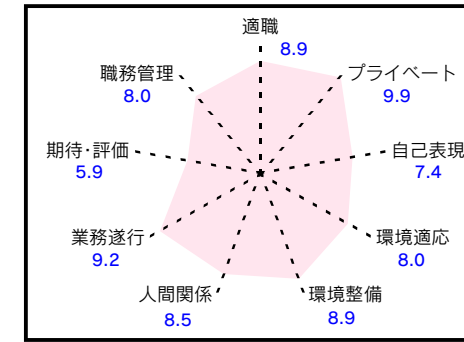
### C モチベーション・スタイル

9つの“やる気の要因”「モチベータ」で、あなたのモチベーション状態をみてみましょう

#### C-1 関心モチベータ・チャート

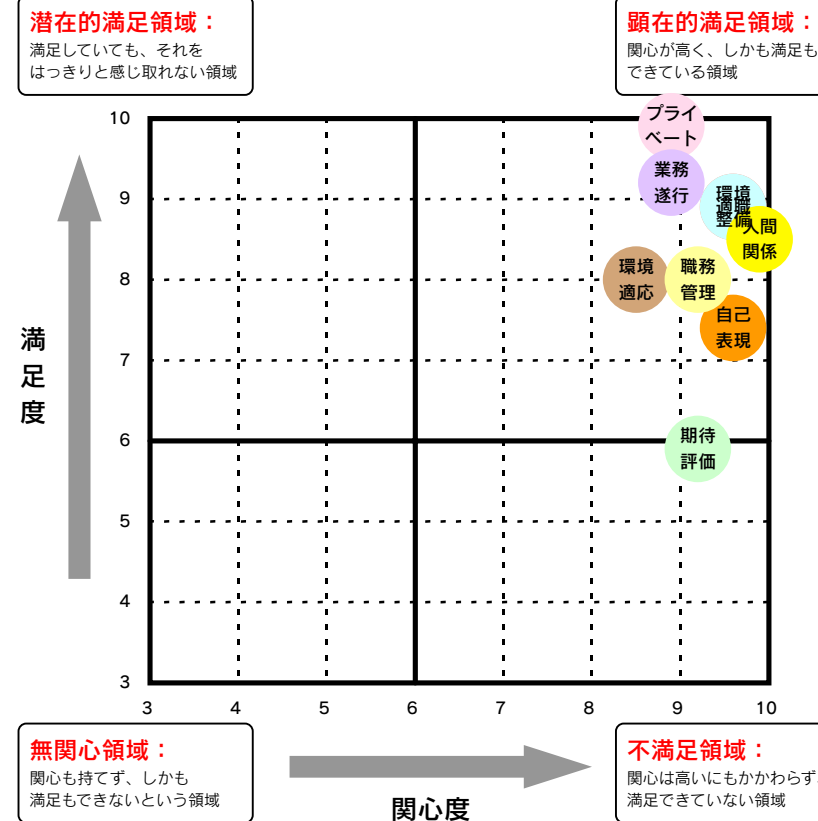


#### C-2 満足モチベータ・チャート



“モチベータ・チャート”とは、左の“関心モチベータ・チャート”は、あなたがどのモチベータにどのくらいの関心を持っているのかを示します。右の“満足モチベータ・チャート”は、どの程度満足しているのかを示します。まず、左右のチャートの大きさを比べてみてください。また、点数が高く飛び出しているところと、点数が低く落ち込んでいるところを、見比べ、確認してください。

#### C-3 関心・満足ポートフォリオ



**潜在的満足領域：**  
満足しているも、それを  
はっきりと感じ取れない領域

**顕在的満足領域：**  
関心が高く、しかも満足も  
できている領域

**無関心領域：**  
関心も持たず、しかも  
満足もできないという領域

**不満足領域：**  
関心は高いにもかかわらず、  
満足できていない領域

“関心・満足ポートフォリオ”とは、ポートフォリオの横軸は、関心度です。右側にあるモチベータほど関心が高いこととなります。縦軸が満足度です。上の方にあるモチベータほど現状に満足しているということとなります。関心が高く、しかも満足もできているモチベータ、つまり右上に位置するモチベータが、あなたのモチベーションの促進要因と考えられます。関心はあるのに、満足できていない、つまり右下に位置するモチベータは、あなたのモチベーションの阻害要因であると考えられます。あなたのモチベーションの促進要因、阻害要因を確認してください。

| モチベータ  | 一般平均値との比較 |     | 一般平均値 |      |     |     |
|--------|-----------|-----|-------|------|-----|-----|
|        | 関心        | 満足  | 関心    | 満足   |     |     |
| 通職     | 9.6       | 8.9 | 1.9   | 2.5  | 7.7 | 6.4 |
| プライベート | 8.9       | 9.9 | 2.4   | 3.8  | 6.5 | 6.1 |
| 自己表現   | 9.6       | 7.4 | 2.4   | 1.0  | 7.2 | 6.4 |
| 環境適応   | 8.5       | 8.0 | 1.6   | 1.4  | 6.9 | 6.6 |
| 環境整備   | 9.6       | 8.9 | 2.8   | 3.2  | 6.8 | 5.7 |
| 人間関係   | 9.9       | 8.5 | 2.3   | 1.8  | 7.6 | 6.7 |
| 業務遂行   | 8.9       | 9.2 | 2.1   | 2.5  | 6.8 | 6.7 |
| 期待・評価  | 9.2       | 5.9 | 1.7   | -0.1 | 7.5 | 6.0 |
| 職務管理   | 9.2       | 8.0 | 2.2   | 1.6  | 7.0 | 6.4 |

※促進要因、阻害要因と思われるものが、複数存在する場合は、当社の研究データによって影響が強く出やすいと推測できるものを選出し、上記のコメントを表示しています。